

共同ウェブセミナー開催『組織に根付くキャリア自律のあり方～社員の「ビジョンが描けない」を打破するための上司のかかわり方とは～』

株式会社サイダス

2022-07-26 10:00

2022年8月2日(火)に、株式会社日本マンパワーと株式会社サイダスはウェブセミナー「組織に根付くキャリア自律のあり方～社員の「ビジョンが描けない」を打破するための上司のかかわり方とは～」を共同で開催します。

The banner features the logos of CYDAS and Japan Manpower at the top left. The main title is '組織に根付く キャリア自律のあり方' (How to achieve career autonomy rooted in the organization). Below the title, it states the goal: '社員の「ビジョンが描けない」を打破するための上司のかかわり方とは' (How to break through the inability of employees to draw a vision). Two speakers are featured: Naomi Miyata from CYDAS and Michi Mizuno from Japan Manpower. At the bottom, it specifies the date and time: 'WEBINAR 2022 8.2 TUE 15:00-16:30' and includes the logos for '働きがいをつくる人事DX [サイダスピーブル]' and 'CYDAS PEOPLE'.

開催概要

タイトル

組織に根付くキャリア自律のあり方 ～社員の「ビジョンが描けない」を打破するための上司のかかわり方とは～

開催日時

2022年8月2日(火) 15:00～16:30

開催方法

オンラインでのセミナーとなります。

お手元にPCのある環境であればどこでも可能です。

こんな方におすすめ

- ・部下のキャリア自律におけるマネジメント層に課題感のある方
- ・タレントマネジメントシステムを活用したキャリア自律について知りたい方
- ・上司・部下の関係性の質向上のポイントを知りたい方

登壇者

株式会社サイダス 執行役員 宮田 奈穂美

株式会社日本マンパワー フェロー 水野 みち 氏

概要

激しい社会変化の中、社員自らが主体的にキャリアを描いていく、「キャリア自律」の必要性が増しています。しかし、社員からは自分の未来にある「ビジョン」を描けない、という声を耳にすることも少なくありません。キャリア自律を社員任せにするのではなく、企業におけるキャリア支援の土台作りが重要となってくるのです。

今回は、新時代のタレントマネジメントシステムを提供するサイダスと日本マンパワー社が「組織に根付くキャリア自律のあり方」をテーマにお届けします。日本マンパワー社からは、部下のキャリア自律を促す上司のかかわり方のポイントをお伝えします。サイダスからは、タレントマネジメントシステムを活用したキャリア自律と上司部下の関係の質向上について、導入事例と新機能をご紹介します。

申込方法

以下の URL にあるフォームよりお申し込みください

<https://www.cydas.com/event/nipponmanpower202208/>

サイダスについて

サイダスは2011年10月創業。「明日が楽しみになる世界をつくる。」をミッションとして掲げ、「データを介して人と組織を可視化する」クラウドサービス CYDAS を通じて、すべての働く人の才能を引き出し、誰もが活躍できる組織や会社、さらには社会をつくることに貢献しています。CYDAS は、人事や経営層だけでなく、会社にいる全員で組織を強くしていく人材情報基盤として、多くの企業に採用いただいています。また、人材情報に欠かせないデータマネジメントの分野でも、いち早く実績を重ねています。

会社情報

社名：株式会社サイダス

代表者：代表取締役 松田 晋

所在地：[本社] 〒105-0014 東京都港区芝 2-1-33

[沖縄オフィス] 〒900-0012 沖縄県那覇市泊 1-4-14

創立：2011年10月

事業内容：「CYDAS」の開発・販売・コンサルティング・サポート

Web サイト：www.cydas.co.jp